

Die Ausgangssituation

Immer mehr Menschen erleben im Laufe ihres Lebens Brüche in ihren Karrieren. Laut EU-Prognose ist in Zukunft damit zu rechnen, dass Berufstätige im Durchschnitt 3-4 Mal eine Veränderung in ihrer Berufsplanung erleben werden müssen. Diese Brüche werden sehr oft als Bedrohung angesehen. Deshalb ist es wichtig, Menschen ausreichende Kompetenzen zu vermitteln, um mit diesen Lebens- und Berufsveränderungen umgehen zu können. Veränderungen sollen nicht als Bedrohung wahrgenommen werden, sondern als Chance. Es soll ein Paradigmawechsel stattfinden: von einem negativen Blick auf die Zukunft, in Richtung Offenheit durch Reflexion.

Die Zielgruppen

1. Personen über 40 Jahren, die Brüche in ihren Karrieren erfahren haben.
2. Personen, die im Handlungsfeld der Betroffenen arbeiten.

Die Ziele

- Alternative Lernzugänge anbieten.
- Aktivieren, um weiterhin „Kontrolle“ über das zukünftige Berufsleben zu behalten.
- Aktivieren, um selbst etwas zu tun, um die eigene Existenz langfristig abzusichern.
„Ich muss etwas für mich selbst tun.“
- Das Konzept der „aktiven Bürgerbeteiligung“ vorstellen
„Ich kann etwas zurückgeben.“

- Kompetenzen und persönliche Fähigkeiten bewusst machen. „Ich habe bis jetzt nicht gewusst, dass ich das kann.“
- Ermutigen, eine Wahl, anhand von Kompetenzen und Zielen zu treffen „Ich weiß jetzt was ich tun möchte.“
- Gründung von „Ideen-Teams“ in jedem Partnerland.
- Internationaler Austausch von Wissen zwischen Erwachsenenbildungseinrichtungen. Gemeinsame Entwicklung von Produkten.

Die Produkte

1. Entwicklung des Handbuches „**Pointing in your Direction – Die Richtung zeigen**“. Dieses Handbuch soll eine persönliche und berufliche Anleitung für TrainerInnen sein, um mit Betroffenen eigene Initiativen zu finden. Die Betroffenen sollen lernen, dass eine Veränderung in ihrem Leben, mit einer Reihe von Dingen zusammenhängt und diese müssen miteinbezogen werden. Betroffene sollen lernen, nicht nur Angebote zu nutzen, sondern die Richtung selbst vorzugeben.
2. Entwicklung und Durchführung von zwei **Grundtvig- Lehrgängen für TrainerInnen** aus dem Bereich der Erwachsenenbildung. Durchgeführt werden die beiden 6-tägigen Fortbildungen in Polen und Finnland.

Die Projektlaufzeit

Oktober 2012 bis September 2014.

Kontakt

Die Kärntner Volkshochschulen
Mag.a (FH) Katrin Binder, M.A.
Fachbereichsleitung Projekte

Fromillerstraße 31/1
A-9020 Klagenfurt

Tel: +43 (0) 50 477 7027
Mobil: +43 676 84 58 70 200
Mail: k.binder@vhsbtn.at

www.vhsbtn.at



DLC – Directing Life Change

**Lebens- und Karrierebrüche bei
Menschen.**

Veränderung als Chance.



This project has been funded with support from the European Commission.
This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.